

Die Anmeldung ist verbindlich, sofern keine Absage durch den Veranstalter erfolgt. Sie erhalten nach Eingang der Anmeldung Ihre Reservierungsbestätigung.

Anmeldung bis zum 29. September 2022

Anmeldung: Fax 0345 5710840 oder auf www.wfbm-weiterbildung.de unter Seminare/Tagungen

Ja, ich melde mich hiermit verbindlich für das Seminar am 6. und 7. Oktober 2022 in Wörlitz an.

Bitte Vor- und Zunamen in Druckschrift angeben:

	mit Übernachtung	ohne Übernachtung
1. _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Bei Teilnahmewunsch übersenden wir Ihnen eine Teilnahmebestätigung, die als offizielle Anmeldung gilt.

Firma

PLZ, Ort

Straße

Ansprechpartner

Telefon + Fax

Datum, Unterschrift

Seminarort:

Ringhotel "Zum Stein" Tel. 034905 500
Erdmannsdorffstraße 228
06786 Wörlitz

Teilnahmegebühren:

ohne Übernachtung: € 440,00 zzgl. MwSt.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten: umfangreiche Teilnehmerunterlagen, das Zertifikat für die Teilnahme, eine Führung durch das Weltkulturerbe, Seminargetränke, Pausenversorgung und das Mittagessen.

mit Übernachtung: € 530,00 zzgl. MwSt.

In der Teilnahmegebühr sind enthalten: umfangreiche Teilnehmerunterlagen, das Zertifikat für die Teilnahme, eine Übernachtung im Einzelzimmer inkl. reichhaltigem Frühstücksbuffet, eine Führung durch das Weltkulturerbe, Seminargetränke, Pausenversorgung, das Mittagessen und ein Abendessen.

Bankverbindung:

Saalesparkasse
BIC: NOLADE21HAL
IBAN: DE86 8005 3762 0382 3066 30

Organisation/Anmeldung:



Dr. L. – U. Buchholz
Winterweg 14
06116 Halle/Saale
Tel. 0345 5710887
Fax 0345 5710840
info@wfbm-weiterbildung.de



Einladung zum Seminar:



**Anerkennung und Kritik
als Führungswerkzeuge
noch wirkungsvoller nutzen**

Ein Seminar für Führungskräfte

Seminarleiterin

Mercedes Wünsche

am 6. und 7. Oktober 2022
in Wörlitz

Zielstellung des Seminars:

Anerkennung und Kritik sind zwei wichtige Instrumente zur positiven Verhaltensbeeinflussung, sofern sie richtig eingesetzt werden. Zahlreiche Mitarbeiterbefragungen zeigen, dass das nicht allen Führungskräften gelingt.

Anerkennung ist das wohl effizienteste Führungsinstrument. Sie gibt Sicherheit, stärkt das Selbstbewusstsein, fördert die Identifikation mit dem Unternehmen, schafft Erfolgserlebnisse und generiert Energie. Dies aber nur, wenn Anerkennung in der richtigen Form gegeben wird. Das Seminar gibt vielfältige Anregungen, wie das gelingen kann.

Kritik am Arbeitsplatz ist oft Ursache für Missverständnisse, Motivationsverluste und ein gestörtes Betriebsklima. Verletzende Kritik fördert kaum Einsicht, denn wo das Herz sich verweigert, hat der Verstand keinen Zutritt. Man kann zwar sehr schnell einen anderen Menschen kränken, eine "Entkränkungskur" braucht allerdings oft lange. Im Seminar erfahren Sie, welche Fehler man bei der Äußerung von Kritik unbedingt vermeiden sollte.

Im Seminar wird verdeutlicht, dass Anerkennung und Kritik Chancen für Leistungssteigerung sowie eine bessere Zusammenarbeit bieten. Die wichtigsten Regeln für eine leistungsstimulierende Anerkennung und helfende Kritik werden besprochen und trainiert.

Weitere Informationen über uns finden Sie im Internet unter:

www.wfbm-weiterbildung.de

Inhaltliche Schwerpunkte:

- Weshalb die Auseinandersetzung mit dem Verhalten der Mitarbeiter so wichtig ist
- Die richtige Relation zwischen Anerkennung und Kritik finden
- Typische Fehler beim Geben von Anerkennung
- Wichtige Voraussetzungen, damit Anerkennung auch als Anerkennung wahrgenommen und akzeptiert werden kann
- Vorbereitung und Durchführung von Anerkennungsgesprächen
- Grundbedingungen für eine konstruktive Kritik
- Erfolgstreppe für eine helfende Mitarbeiterkritik
- Kritikwürdige Sachverhalte richtig darstellen
- Werkzeuge für schwierige Gesprächssituationen
- Was tun, wenn man selbst vom Mitarbeiter kritisiert wird?
- Für eine gesunde Feedbackkultur im eigenen Verantwortungsbereich sorgen

Ihr Nutzen:

Sie können nach diesem Seminar souverän und wirkungsvoll mit den Führungsinstrumenten Anerkennung und Kritik umgehen. Sie kennen die Klippen beim Einsatz dieser Führungswerkzeuge und wissen, wie man diese umschiffen kann.

Sie haben im Seminar ausreichend Gelegenheit, den bewussten Umgang mit Anerkennung und Kritik zu trainieren. Außerdem gibt es wieder vielfältige Gelegenheiten für einen intensiven Erfahrungsaustausch.

Seminarablauf:

Donnerstag, 6. Oktober 2022

- ☐ 09:30 Uhr Seminarbeginn
- ☐ 12:00 Uhr Mittagessen
- ☐ 17:00 Uhr Ende des ersten Seminarteils
- ☐ 17:15 Uhr Kraft und Lebensfreude auftanken bei einer Führung durch das Weltkulturerbe
- ☐ 19:00 Uhr Gemeinsames Abendessen für Teilnehmer mit Übernachtung

Freitag, 7. Oktober 2022

- ☐ 08:30 Uhr Seminarbeginn
- ☐ 12:00 Uhr Mittagessen
- ☐ 14:30 Uhr Ende des Seminars

Die Kaffeepausen am Vormittag und Nachmittag werden jeweils in Abstimmung mit den Teilnehmern in den Seminarablauf eingepasst.

Ihre Seminarleiterin:



Mercedes Wünsche

Trainerin mit den Schwerpunkten Konfliktmanagement, Stressprävention, Gesundheitsförderung, Mitarbeiterführung und Kommunikation

Frau Wünsche arbeitet seit 2009 als Trainerin

Seit 2017 ist sie erfolgreich für das Netzwerk plus.M tätig.